

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
TỈNH AN GIANG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /2023/NQ-HĐND

An Giang, ngày tháng năm 2023

DỰ THẢO

NGHỊ QUYẾT

**Quy định chính sách thu hút, đãi ngộ nguồn nhân lực y tế
trên địa bàn tỉnh An Giang giai đoạn 2023 - 2025**

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH AN GIANG KHÓA X KỲ HỌP THỨ

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm
2015; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm
pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020;*

*Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật Sửa đổi, bổ sung
một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm
2019;*

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

*Căn cứ Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của
Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước;*

*Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của
Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất
sắc, cán bộ khoa học trẻ;*

*Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính
Phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;*

*Xét Tờ trình số /TTr-UBND ngày tháng năm 2023 của Ủy ban nhân
dân tỉnh dự thảo Nghị quyết quy định chính sách thu hút, đãi ngộ nguồn nhân lực
y tế trên địa bàn tỉnh An Giang giai đoạn 2023 - 2025; Báo cáo thẩm tra của Ban
Văn hóa - Xã hội; ý kiến thảo luận của Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại kỳ
họp.*

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng và nguyên tắc thực hiện

1. Phạm vi điều chỉnh

Chính sách thu hút, đãi ngộ nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh An Giang giai đoạn 2023 - 2025.

2. Đối tượng áp dụng

a) Chính sách thu hút

Những người có học vị tiến sĩ y học, thạc sĩ y học, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú, bác sĩ đa khoa hệ chính quy có địa chỉ thường trú trong và ngoài tỉnh mong muốn về làm việc tại các cơ sở y tế công lập trực thuộc Sở Y tế hoặc Cơ sở cai nghiện ma túy công lập và Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh An Giang (trừ trường hợp đang là công chức, viên chức công tác ngoài tỉnh chuyên công tác về tỉnh An Giang vì lí do cá nhân hoặc trường hợp đang là công chức, viên chức công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập, các tổ chức, cơ quan của Đảng, Nhà nước trong tỉnh hoặc trường hợp là bác sĩ đa khoa hệ chính quy được đào tạo theo địa chỉ sử dụng của tỉnh)

b) Chính sách đãi ngộ

Viên chức và người lao động hợp đồng làm công tác chuyên môn tại Trạm Y tế xã, phường, thị trấn.

Nhân viên y tế làm việc tại khóm thuộc phường, thị trấn.

3. Nguyên tắc thực hiện

a) Đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, công bằng trong quá trình thực hiện các chính sách.

b) Chính sách thu hút, đãi ngộ được thực hiện trên cơ sở nhu cầu phát triển nguồn nhân lực, vị trí việc làm và chỉ tiêu số người làm việc của đơn vị phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, kịp thời đáp ứng nhu cầu khám bệnh, chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn tỉnh.

c) Người hưởng chính sách đãi ngộ phải giữ đúng vị trí việc làm phù hợp với chuyên môn được phân công. Phụ cấp đãi ngộ được chi trả cùng kỳ lương hằng tháng và không dùng làm căn cứ để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế. Thời gian không tính hưởng chính sách đãi ngộ gồm thời gian nghỉ chế độ thai sản, thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương, thời gian đi học liên tục, nghỉ ốm, bị tạm đình chỉ công tác từ 01 tháng trở lên.

d) Phân công công việc phù hợp với năng lực, sở trường, chuyên môn của viên chức được thu hút, kịp thời biểu dương, khen thưởng những cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

đ) Trường hợp người được thu hút có nhiều bằng cấp chuyên môn thì chỉ được hưởng chính sách thu hút đối với bằng cấp cao nhất.

e) Việc tiếp nhận, tuyển dụng thu hút phải đảm bảo đúng quy định pháp luật.

Điều 2. Chính sách thu hút

1. Tiêu chuẩn, điều kiện đối với người hưởng chính sách thu hút

Người được hưởng chính sách thu hút phải đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện như sau

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- b) Tốt nghiệp đại học hệ chính quy loại khá trở lên, tại các cơ sở giáo dục đại học công lập trong nước hoặc nước ngoài được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật.
- c) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, lý lịch rõ ràng.
- d) Tuổi tham gia công tác còn tối thiểu 10 năm tính tại thời điểm hưởng chính sách.
- đ) Có chứng nhận đủ sức khỏe để làm việc của cơ quan y tế có thẩm quyền.
- e) Có cam kết thực hiện nghĩa vụ của người được thu hút.
- g) Không mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự; không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự; không trong thời gian chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; không bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc, đưa vào trường giáo dưỡng.

2. Quyền lợi và nghĩa vụ của người được thu hút

a) Quyền lợi:

Được đảm bảo các quyền của viên chức theo quy định pháp luật.

Được bố trí việc làm phù hợp với chuyên môn, năng lực, sở trường theo đúng vị trí việc làm. Nếu có nguyện vọng và đủ điều kiện đi đào tạo ở trình độ cao hơn thì được xem xét cử đi học theo quy định pháp luật.

b) Nghĩa vụ

Thực hiện đúng nghĩa vụ của viên chức theo quy định pháp luật.

Chấp hành sự phân công, bố trí công tác của cấp có thẩm quyền và các quy định của cơ quan nơi công tác.

Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Cam kết làm việc với thời gian từ đủ 05 (năm) năm trở lên kể từ ngày có quyết định tuyển dụng.

3. Chỉ tiêu thu hút: 151

Số TT	Nội dung	Số lượng
1	Trung tâm Y tế tuyến huyện và Trạm Y tế tuyến xã trực thuộc Sở Y tế	148
	Bác sĩ chuyên khoa cấp II	10

	Bác sĩ chuyên khoa cấp I, thạc sĩ y khoa, bác sĩ nội trú	63
	Bác sĩ đa khoa	75
2	Các cơ sở cai nghiện ma túy công lập và Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh An Giang trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội	3
	Bác sĩ đa khoa hoặc chuyên khoa	3

4. Quy trình thực hiện

Hằng năm, căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập. Cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức xây dựng kế hoạch tuyển dụng, báo cáo cơ quan có thẩm quyền quản lý viên chức phê duyệt theo đúng quy định, cụ thể:

a) Thẩm quyền xây dựng kế hoạch tuyển dụng, phê duyệt kế hoạch tuyển dụng, thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban giám sát kỳ tuyển dụng viên chức, công nhận kết quả tuyển dụng viên chức: thực hiện theo Quyết định số 57/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy định phân cấp thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và thực hiện chế độ tiền lương đối với viên chức trên địa bàn tỉnh An Giang

b) Trình tự, thủ tục tuyển dụng: thực hiện theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP.

c) Chi trả kinh phí thu hút

Sau khi có quyết định tiếp nhận hoặc quyết định tuyển dụng, các Sở ban hành Quyết định chi trả chính sách thu hút một lần cho người được thu hút về công tác tại các cơ sở y tế, Cơ sở cai nghiện ma túy công lập và Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh An Giang.

5. Mức thu hút

a) Tiến sĩ y khoa: 350 triệu đồng.

b) Bác sĩ chuyên khoa cấp II: 300 triệu đồng.

c) Bác sĩ chuyên khoa cấp I, thạc sĩ y khoa, bác sĩ nội trú: 250 triệu đồng.

d) Bác sĩ đa khoa được thu hút về công tác tại Trạm Y tế xã, phường, thị trấn hoặc tại Cơ sở cai nghiện ma túy công lập hoặc Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh An Giang trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: 200 triệu đồng.

đ) Bác sĩ đa khoa tốt nghiệp loại khá trở lên được thu hút về công tác tại Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố hoặc bệnh viện đa khoa, chuyên khoa tuyến tỉnh: 150 triệu đồng.

6. Xử lý vi phạm

Trong thời gian cam kết làm việc, người được thu hút phải chịu trách nhiệm bồi thường gấp 02 (hai) lần kinh phí thu hút đã được nhận nếu vi phạm một trong các trường hợp:

- a) Không chấp hành sự phân công của đơn vị.
- b) Bị kỷ luật buộc thôi việc.
- c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng (tự ý bỏ việc).
- d) Hai năm công tác liên tục bị đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ.

đ) Trường hợp người được hưởng chính sách thu hút nhưng bị đau ốm, tai nạn hoặc các nguyên nhân khách quan khác dẫn đến mất khả năng lao động, bị chết trong thời gian cam kết, không thuộc trường hợp bồi thường kinh phí thu hút.

7. Thu hồi kinh phí thu hút

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày cơ quan có thẩm quyền quyết định bồi thường kinh phí, người được thu hút phải nộp đầy đủ kinh phí bồi thường theo quy định. Quá thời hạn trên, nếu không chấp hành việc bồi thường thì bị xử lý theo quy định của pháp luật.

Kinh phí thu hồi được nộp vào ngân sách nhà nước theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước.

Điều 3. Chính sách đãi ngộ

1. Điều kiện hưởng đãi ngộ

a) Đối với viên chức và người lao động hợp đồng làm công tác chuyên môn tại Trạm Y tế xã, phường, thị trấn được đánh giá, xếp loại cuối năm trước liền kề hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

b) Đối với nhân viên y tế làm việc tại khám thuộc phường, thị trấn: đã ký hợp đồng với Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố.

2. Thẩm quyền cho hưởng, chi trả chính sách đãi ngộ

Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố quyết định cho hưởng, chi trả chính sách đãi ngộ đảm bảo đúng đối tượng và chịu trách nhiệm quản lý, quyết toán theo quy định Luật Ngân sách nhà nước.

3. Mức đãi ngộ hằng tháng

a) Viên chức và người lao động hợp đồng làm công tác chuyên môn tại Trạm Y tế xã, phường, thị trấn: ngoài được hưởng chế độ lương theo ngạch, bậc và phụ cấp theo quy định, sẽ được hỗ trợ thêm mức đãi ngộ, cụ thể:

Đối với người có trình độ tốt nghiệp đại học trở lên: 1,5 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

Đối với người có trình độ tốt nghiệp trung cấp hoặc cao đẳng: 01 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

b) Nhân viên y tế làm việc tại khám thuộc phường, thị trấn (01 người/khóm): 0,3 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

Điều 4. Nguồn kinh phí thực hiện

1. Chính sách thu hút

a) Sử dụng từ nguồn quỹ phát triển sự nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên (gồm Bệnh viện đa khoa, chuyên khoa tuyến tỉnh) nếu các đơn vị có nhu cầu thu hút và phải quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ để thực hiện.

b) Hỗ trợ từ ngân sách tỉnh cho các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên hoặc ngân sách tỉnh đảm bảo chi thường xuyên (gồm các cơ sở y tế công lập trực thuộc Sở Y tế và Cơ sở cai nghiện ma túy công lập, Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh An Giang trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội).

2. Chính sách đãi ngộ: hỗ trợ từ nguồn ngân sách tỉnh.

Điều 5. Thời gian thực hiện

1. Chính sách thu hút: giai đoạn 2023 - 2025.

2. Chính sách đãi ngộ: giai đoạn 2024 - 2025.

Điều 6. Tổ chức thực hiện

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết này.

2. Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh An Giang Khóa X, Kỳ họp thứ ... thông qua ngày... tháng... năm 2023, có hiệu lực từ ngày... tháng... năm 20... và thay thế Nghị quyết số 19/2019/NQ-HĐND ngày 11 tháng 12 năm 2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Chính sách thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh An Giang giai đoạn 2020 - 2025.

Nơi nhận:

- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Chính phủ;
- Bộ Y tế;
- Cục Kiểm tra VBQPPL - Bộ Tư pháp;
- Kiểm toán Nhà nước Khu vực IX;
- Tỉnh ủy, HĐND, UBND, UBMTTQVN tỉnh;
- Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Văn phòng: TU, HĐND, UBND, UBMTTQVN tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- HĐND, UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Trung tâm Công báo - Tin học tỉnh;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH